

# 経営組織【夜】

担当者名 /Instructor 鳥取部 真己 / マネジメント研究科 専門職学位課程

履修年次 /Year 1年次 単位 /Credits 2単位 学期 /Semester 2学期 授業形態 /Class Format 講義 クラス /Class 1年

対象入学年度 /Year of School Entrance	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
											○	○

授業で得られる「学位授与方針における能力（学生が修了時に身に付ける能力）」、到達目標 / Competence Defined in “Diploma Policy” (Competence Students Attain by Course Completion), Specific Targets in Focus

DP 科目記号	高度な専門的知識・技能	高い問題解決能力と表現力	高い倫理観に基づいた自律的行動力
BUS512B	◎	○	○
科目名	経営組織		

※修得できる能力との関連性 ◎：強く関連 ○：関連 △：やや関連  
 ※マネジメント研究科以外の学生は、科目と学位授与方針における能力の関連性を自専攻のカリキュラムマップで確認してください。

## 授業の概要 /Course Description

本講義では、経営組織にまつわる理論・枠組みを学ぶ。コースの前半ではミクロ組織論（組織行動論）を中心とした理論基盤の学習を行う。コース後半では、マクロ組織論（組織デザイン論）と企業の変革にまつわる学習を行う。各講義回では、ケースやミニ・ケースをもとに事例分析やケース・ディスカッションを行い、さらには受講生の発表をもとに、基礎的な諸理論の理解と実践力の向上を図る。本講義の到達目標は、経営組織のマネジメントを実践するうえでの基礎的な知識を習得することである。

## 教科書 /Textbooks

適宜、資料を配布するが、ロビンズ『組織行動のマネジメント(新版)』を教科書に準じた参考書として扱う。なお、ケース教材を用いる場合、そのケース代金（1冊千数百円）が追加的に必要になる場合があるので注意されたい。

## 参考書(図書館蔵書には○) /References ( Available in the library: ○ )

- ロビンズ著,高木晴夫監訳『組織行動のマネジメント(新版)』ダイヤモンド社,2009年.
- 金井壽宏『経営組織』日経文庫,1999年.
- 金井壽宏『リーダーシップ入門』日経文庫,2005年.
- 沼上幹『組織デザイン』日経文庫,2004.

## 授業計画・内容 /Class schedules and Contents

- 1回 インTRODクシヨN【経営学、組織行動論】
- 2回 個人と集団（1）【合理的な意思決定】
- 3回 個人と集団（2）【公正性】
- 4回 個人の特性（1）【性格特性、Big5】
- 5回 個人の特性（2）【適性検査】
- 6回 モチベーション（1）【モチベーション、欲求階層説】
- 7回 モチベーション（2）【期待理論、目標設定理論】
- 8回 リーダーシップ（1）【リーダーシップ、基本二次元】
- 9回 リーダーシップ（2）【変革型リーダー】
- 10回 リーダーシップ（3）【製品開発リーダー】
- 11回 マクロ組織（1）【機能別組織】【事業部制】
- 12回 マクロ組織（2）【ネットワーク型組織】【チーム】
- 13回 マクロ組織（3）【企業文化】【企業風土】
- 14回 組織変革（1）【組織変革】
- 15回 組織変革（2）【8段階ステップ】

## 成績評価の方法 /Assessment Method

発言など授業への寄与度40%、期末レポート60%

## 事前・事後学習の内容 /Preparation and Review

毎回、事前学習教材と問いを指定し、事前学習向けに参考図書の章を指定するので、それらに対する事前学習をしっかりと行うこと。また、講義で理解が進まなかった点について復習を行うことに加えて、発展学習として指定した書籍・論文などを閲覧し、理解をさらに深めることが期待される。

## 履修上の注意 /Remarks

## 担当者からのメッセージ /Message from the Instructor

# 経営組織【夜】

担当者からのメッセージ /Message from the Instructor

キーワード /Keywords